

ÍNDICE GENERAL

	PÁG.
Nota al lector.....	IX
Objeto.....	IX

INTRODUCCIÓN

1. El rol de los principios generales del derecho.....	2
2. La buena fe como principio general del derecho	7
A) Marco conceptual	9
B) La estrecha relación con la moral.....	14
C) Su intrínseca unidad	15
D) La presunción del obrar acorde a la buena fe.....	18
E) Lineamientos de su aplicabilidad en el régimen jurídico uruguayo.....	20

CAPÍTULO I

LA CONCEPCIÓN COMUNITARIA DEL CONTRATO DE TRABAJO COMO PUNTO DE PARTIDA Y MARCO DE ACTUACIÓN DE LA BUENA FE

1. El contrato como vínculo de colaboración.....	25
2. Perspectiva laboral del contrato comunitario.....	28
3. La concepción afirmativista de la empresa como marco de actuación del contrato entendido como vínculo comunitario	34

CAPÍTULO II

ALCANCE DEL PRINCIPIO DE BUENA FE EN EL ÁMBITO DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La bilateralidad de su aplicación.....	44
2. Vinculación con otros principios.....	49
3. Relación con la teoría del abuso de derecho	54
4. Relación con la teoría del acto propio.....	58
5. Circunstancias que inciden en la valoración de la buena fe.....	65

CAPÍTULO III

EL PRINCIPIO DE BUENA FE EN EL DERECHO
INDIVIDUAL DEL TRABAJO

	PÁG.
1. Generalidades sobre su ámbito de aplicación	69
2. Manifestaciones	73
A) Estadio pre-contractual.....	73
a) Las convocatorias o llamados de personal.....	76
b) Los términos de los procesos de selección	78
c) Las respuestas falaces en el proceso de selección	89
d) La omisión de información relevante sobre el puesto de trabajo	92
e) El uso indebido de la información recabada en la selección	96
f) La ruptura desleal de las tratativas.....	97
B) Ejecución del contrato de trabajo	100
a) La obligación de seguridad.....	100
b) La ocupación efectiva	113
c) La colaboración.....	119
d) La diligencia	127
e) El fraude, el abuso de confianza, la aceptación de sobornos y propinas	132
f) La competencia desleal	138
g) El deber de confidencialidad.....	144
h) El ejercicio del poder de dirección	150
a') El poder de organización.....	153
b') El poder de fiscalización.....	162
c') El poder disciplinario	213
i) La libertad de conciencia y expresión	219
j) El deber de informar	226
k) La entrega de recaudos acreditantes del vínculo laboral	231
l) El incumplimiento de lo ofrecido en la selección o sucedáneamente ..	232
m) La interpretación del contrato.....	234
n) La formación profesional del trabajador	237
ñ) El mantenimiento de la obligación de obrar de buena fe durante la sus- pensión del contrato de trabajo.....	241
o) La extinción del contrato de trabajo	245
C) Estadio post-contractual	252
a) El deber de secreto o confidencialidad.....	253
b) La divulgación de información incorrecta o tendenciosa.....	256
c) La concurrencia postcontractual.....	258
3. Consecuencias del quebranto del principio de buena fe en el ámbito de las re- laciones individuales de trabajo	262

CAPÍTULO IV

EL PRINCIPIO DE BUENA FE EN EL DERECHO
COLECTIVO DEL TRABAJO

	PÁG.
1. Generalidades.....	269
2. Manifestaciones	271
A) La buena fe en la negociación colectiva.....	271
a) Consideraciones preliminares.....	271
b) Manifestaciones de la buena fe en la negociación colectiva	274
a') La designación de interlocutor válido	276
b') El reconocimiento de los interlocutores del co-negociante.....	277
c') La obligación de suministrar información.....	278
d') La razonabilidad de las reivindicaciones.....	285
e') La realización de propuestas observables.....	290
f') Participación en las reuniones que resulten necesarias a efectos de abordar los puntos objeto de negociación	290
g') La convocatoria a reuniones con antelación suficiente e indicando los puntos cuyo tratamiento se procura abordar	290
h') La fundamentación de las posiciones asumidas	291
i') La observancia de lo pactado en el devenir de la negociación.....	293
j') La ausencia de violencia física o moral.....	293
k') La adopción de medidas de fuerza durante el curso de la negocia- ción	294
l') La cooperación durante la vigencia del convenio	295
m')La conflictividad durante la vigencia de convenio colectivo	297
c) Consecuencias de la ausencia de la debida buena fe en la negociación colectiva.....	302
B) La buena fe en los conflictos colectivos.....	303
a) La buena fe en atención a las modalidades asumidas por la huelga.....	304
b) La buena fe durante el proceso de huelga	312
a') La abstención de efectuar actos violentos contra personas o bienes	313
b') El cuidado de los bienes de la empresa	314
c') Preservación de las obligaciones de contenido ético.....	315
d') El respeto de los derechos del trabajador no huelguista.....	315
e') El reemplazo de los trabajadores huelguistas.....	316
c) El lock-out	318
d) Consecuencias derivadas del quebranto de la buena fe en los conflictos colectivos.....	319
C) Otras afectaciones a la buena fe en el ámbito colectivo.....	322

CAPÍTULO V

EL PRINCIPIO DE BUENA FE EN EL DERECHO
LABORAL PROCESAL

	PÁG.
1. Generalidades.....	331
2. Manifestaciones de la buena fe en el derecho laboral procesal	337
A) La buena fe de las partes del proceso.....	338
a) El abuso de las vías procesales.....	342
b) La buena fe en los actos de proposición.....	346
c) La buena fe en materia probatoria.....	349
a') La oportunidad en la cual se ofrecen los medios probatorios	349
b') La carga de la prueba.....	350
c') Las especificidades de la prueba testimonial.....	356
d') El abuso de la prueba por oficios.....	358
e') La admisibilidad de los medios probatorios.....	359
d) Las dilatorias como expresión de deslealtad procesal.....	366
e) Otras expresiones de temeridad procesal	368
B) La buena fe y el rol del juez	369
a) La obligación de diligencia	373
b) La fundamentación de las resoluciones.....	376
c) La abstención de intervenir en caso de existir circunstancias que pu- dieran afectar su imparcialidad.....	377
d) La obligación de evitar incurrir en prejuzgamiento	379
e) El deber de guardar confidencialidad de las actuaciones	380
3. Consecuencias derivadas del quebranto a la buena fe en el derecho laboral procesal	380
Conclusiones	387
Bibliografía	399
Índice de autores	429